

Schrijnende/Bezorgde situatie

Een schrijnende situatie is gedefinieerd als: (van een situatie) zo slecht dat je zou willen dat mensen er niet mee te maken hadden. In het licht van een bezorgde cliënt of bezorgde werkgever is dit vrij te vertalen naar dat er een situatie is/kan ontstaan waarbij de cliënt of werkgever in een positie terecht komt die duidelijk leed veroorzaakt.

Bij het bepalen van een schrijnende situatie wordt in dit kader gekeken naar:

- Schrijnend op basis van financiële gronden
- Schrijnend op basis van medische gronden

Echter, de bepaling of een situatie 'schrijnend' is, is en blijft een vorm van maatwerk. Elke situatie wordt individueel beoordeeld.

Financiële criteria

Addendum voorbeelden financieel schrijnende situatie:

- Schuldenproblematiek met op korte termijn ingrijpende gevolgen (bijvoorbeeld huisuitzetting of gedwongen verkoophuis, geen woonruimte hebben).
- Het op orde brengen van financiële zaken voor nabestaanden.
- Dreigend faillissement of surseance van betaling (ook in geval van werkgever).
- Terugval in inkomsten of armoedeval met als gevolg onder het sociaal minimum.
- Situatie Vervolguitkering (VVU); cliënt valt in werk opnieuw uit en na 104 weken AO en per Einde wachttijd (EWT) geen inkomsten en naar VVU zonder inkomsten onder sociaal minimum.
- Situatie Loonaanvullingsuitkering (LAU); cliënt valt in werk opnieuw uit en na 104 weken AO en per Einde wachttijd (EWT) geen inkomsten en naar VVU onder sociaal minimum.
- Aanvraag herbeoordeling ivm verhoging vanwege hulpbehoefte.

Addendum voorbeelden financieel onvoldoende schrijnende situatie:

- Bij een uitkering van 70% of hoger van het dagloon is er financieel geen schrijnende/bezorgde situatie
- Een aanvraag voor hypotheek is geen reden voor een schrijnende situatie.
- Huidige Loon Gerelateerde Uitkering (LGU) of Loon Aanvulling Uitkering (LAU) en wil Inkomstenvoorziening Volledig Arbeidsongeschikt (IVA)
- Aanvragen van gemachtigden van werkgevers om alle WIA-gerechtigden t.b.v. verlaging van premiekassen (WG), wanneer niet per cliënt wordt gemotiveerd dat en waarom een situatie schrijnend is.
- Er is geen sprake van een andere urgentie op basis van de checklist

Addendum voorbeelden voorlopig geen financieel schrijnende situatie:

- Als client nog een lopende Loongerelateerde uitkering (LGU) uitkering heeft en omslagdatum is verder dan 3 maanden in de toekomst parkeren we de aanvraag/melding (inclusief mogelijk recht op toeslag).
- Als cliënt over meer dan 3 maanden een verandering heeft in de uitkering en dit kan leiden tot een urgente situatie.

Huidige toetsing financiële impact door casemanagers:

- Verschil Loonaanvullingsuitkering (LAU) en Vervolgutkering (VVU) te berekenen naar aanleiding van dagloon en % minimum loon.
- Inkomsten inzichtelijk in de systemen: EA, R/F, Klantbeeld.
- Gesprek met cliënt en wat cliënt of werkgever, verzekeraar of gemachtigde daarbij zelf aangeeft. Wat is de financiële situatie en achtergrond?
- Is er sprake van beslag of vorderingen (extra achtergrondinfo) ?

Medische criteria

Een schrijnende medische situatie betreft een uitzonderlijke noodsituatie. Uitgangspunt hiervoor bij het prioriteren van de herbeoordeling is als volgt: de herbeoordeling draagt rechtstreeks bij aan het voorkomen of verminderen van gezondheidsschade (een verslechtering van de gezondheid of stagnatie van herstel), welke samenhangt met het wachten op de beoordeling.

Langdurig wachten op een herbeoordeling en de daarmee gepaard gaande onzekerheid leidt bij cliënten vaak tot stress. Dit kan bestaande klachten verergeren of zelfs tot nieuwe gezondheidsproblemen leiden.

Het is aan de medisch professional om de (dreigende) gezondheidsschade te signaleren en een inschatting te maken of een herbeoordeling gezondheidsschade kan voorkomen of verminderen.

Addendum voorbeelden van situaties die hier wel onder vallen:

- Het wachten op een herbeoordeling veroorzaakt of verergert angst- en paniekaanvallen bij cliënt.
- Door het wachten op de herbeoordeling neemt de ernst van een depressie bij cliënt toe.
- Door toegenomen stress door het wachten op de herbeoordeling ontstaan er onaanvaardbare gevolgen voor cliënt of het gezin van cliënt.

Addendum voorbeelden van situaties die hier niet onder vallen:

- Cliënt ervaart spanning of onrust door het wachten, maar dit belemmert het dagelijks functioneren niet in overwegende mate.
- Er is sprake van frustratie over het uitblijven van een beoordeling (en het gebrek aan communicatie), maar er zijn geen aanwijzingen dat dit leidt tot verslechtering van gezondheid of herstel.
- Er is sprake van onzekerheid en stress over het toekomstig inkomen, maar er zijn geen aanwijzingen dat dit leidt tot verslechtering van gezondheid of herstel.
- Cliënt geeft aan dat de klachten worden veroorzaakt door een andere oorzaak die niet samenhangt met het wachten op een herbeoordeling.

Vragen en antwoorden

Wijzigingen in herbeoordelingen WIA per 1 januari 2026

Versie 1.0 20-01-2026

Vanaf 1 januari 2026 wijzigt het proces herbeoordelingen WIA. Voor overzicht van de wijzigingen in het proces verwijzen we je graag naar het uitvoeringsbericht dat terug te vinden is op deze [DWU-pagina](#).

In dit document vind je aanvullende informatie over de maatregelen. Mis je nog een vraag? Stuur een e-mail naar redactieSMZ@UWV.nl. Klik met je muis op een vraag in de inhoudsopgave.

Inhoudsopgave

Algemeen

Wat is de aanleiding voor deze wijzigingen?

Wat wijzigt er per 1 januari 2026?

Hoe lang verwacht UWV deze prioriteitstelling te hanteren?

Hoe past deze wijziging in de 'gezien, gehoord en geholpen' visie?

Soorten aanvragen

Wat zijn vraaggestuurde herbeoordelingen?

Wat betekent deze prioritering voor de herbeoordelingen voor werkgevers?

Wat betekent deze prioritering voor grote private partijen?

Wat betekent deze prioritering voor de herbeoordelingen van andere divisies van UWV?

Wat doe ik als ik een aanvraag herbeoordeling ontvang?

Wintersignalen

Waarom worden de wintersignalen niet direct naar K&S gestuurd?

Wanneer wordt het opgelost?

Beoordelingskader schrijnende situaties

Wat is het?

Welke criteria liggen ten grondslag aan een schrijnende situatie?

Wanneer worden er medische aspecten opgenomen in het beoordelingskader?

Hoe kan ik zelf een melding doen van een mogelijk schrijnende situatie van de client?

Ontvangstbevestiging

Verstuurt K&S nu dan ook de ontvangstbevestiging?

Welke brieven worden er gebruikt?

Wat vertellen wij de client als de situatie schrijnend is?

Worden de vervolg-terugbelverzoeken door casemanagement opgepakt?

Herbeoordeling in het kader van een schrijnende situatie

Hoe handel ik een herbeoordeling af?

Wat is de prioriteit?

*Wat te doen met de casus als cliënt een WGA heeft en in een verpleegtehuis opgenomen wordt?
Normaliter bewijs van opname vragen en droegen de casus op stukken aan een VA voor. Als je deze
nog heel lang in het voorportaal laat hangen, is de persoon mogelijk al overleden.*

Vervalt voor SMZ dat PB of SMV met cliënt/klant belt bij een herbeoordeling schrijnende situatie?

Wijziging in gezondheid

*Hoe maken we het onderscheid tussen 'Doorgeven wijziging in gezondheid' en 'aanvragen
herbeoordelingen WIA'?*

Hoe snel moet UWV een schrijnende herbeoordeling WIA uitvoeren?

Hoe wordt bepaald of een herbeoordeling financieel schrijnend is en dus prioriteit heeft?

Wat is de beslistermijn voor deze herbeoordelingen?

*UWV komt nauwelijks toe aan reguliere herbeoordelingen. Hoe past dat in 'gezien, gehoord en
geholpen' visie?*

Wat betekent deze prioritering voor de herbeoordelingen voor werkgevers?

*Hoeveel beoordelingscapaciteit komt voor EWT-beoordelingen vrij? En wat betekent dat voor het
aantal beoordelingen dat UWV kan uitvoeren?*

*Hoe legt UWV deze maatregel uit aan mensen die zieker worden en helemaal niet meer kunnen
werken en toch moeten re-integreren en/of solliciteren?*

Wat gebeurt er met de 'Wijziging gezondheid doorgeven' en MM 80-100?

Administratief Juridische vraagstukken: wat te doen bij?

*Als tijdens een laattijdige EWT-beoordeling blijkt dat de situatie van de cliënt inmiddels gewijzigd is
ten opzichte van de situatie per EWT, voeren we dan (op hetzelfde moment) ook een herbeoordeling
uit?*

Wat doe ik met de herbeoordelingsverzoeken van WAO Groningen?

Hoe om te gaan met interne aanvragen tot herbeoordeling?

Hoe om te gaan met ingebrekestellingen en dwangsommen

Hoe om te gaan met AW en aanpassingen maatmanloon i.v.m. een herziening?

Prioriteit

*Kan het dat de afhandeling van een schrijnende herbeoordeling ontvangen via K&S een hogere
prioriteit heeft dan een EWT WIA beoordeling?*

Hoe gaan we om met Medisch Monitoren 80-100?

Werkzaamheden K&S

Hoe handelen we op het moment dat een BEO een herbeoordeling moet zijn?

Draagt SMZ dit dan weer over aan K&S? (BEO = Herbeoordeling)

Bestaande voorraad

*Stel dat er nog geen spreekuur met een verzekeringsarts heeft plaatsgevonden maar wel gepland
staat, moet deze afspraak dan geannuleerd worden?*

Ik ben casussen kwijt die ik recentelijk heb opgevoerd, waar zijn die gebleven?

Algemeen

Wat is de aanleiding voor deze wijzigingen?

De sociaal-medische dienstverlening kampt al lang met flinke achterstanden. Om de druk op de kantoren te verminderen, is in overleg met SZW besloten dat we de herbeoordelingen WIA alleen nog maar in schrijnende situaties uitvoeren.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Wat wijzigt er per 1 januari 2026?

De belangrijkste wijziging per 1 januari 2026 is dat enkel het Sociaal Medisch onderzoek/herbeoordeling plaatsvindt als er voor de cliënt of werkgever sprake is van een schrijnende situatie volgens het beoordelingskader.

Voor de wijzigingen in het proces verwijzen we je graag naar het uitvoeringsbericht dat terug te vinden is op deze [DWU-Pagina](#).

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Hoe lang verwacht UWV deze prioriteitstelling te hanteren?

De maatregelen worden in ieder geval in 2026 ingezet waarna in Q4 2026 opnieuw wordt besloten of de maatregelen nog van kracht blijven of niet.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Hoe past deze wijziging in de ‘gezien, gehoord en geholpen’ visie?

Door gebrek aan capaciteit en andere prioriteiten (Wajong en EWT WIA) komt UWV nauwelijks meer toe aan herbeoordelingen. UWV moet prioriteiten stellen en streeft ernaar om een (zeer) beperkte groep mensen, die in de meest schrijnende situatie verkeren, te helpen.

De bedoeling is dat na verloop van tijd iedereen geholpen wordt met een herbeoordeling. Indien de situatie niet als schrijnend wordt aangemerkt, dan moet de cliënt helaas langer wachten. Hoewel dit pijnlijke keuzes zijn, willen we eerlijk zijn over wat we kunnen bieden, zodat cliënten beter weten wat ze van ons kunnen verwachten.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Soorten aanvragen

Wat zijn vraaggestuurde herbeoordelingen?

Een vraaggestuurde herbeoordeling is een, na het toekennen van een uitkering, uit te voeren sociaal medische beoordeling die gevraagd wordt, soms op basis van gewijzigde gegevens van de cliënt. Een vraaggestuurde herbeoordeling kan aangevraagd worden door een partij buiten UWV, zijnde de cliënt, de werkgever, de verzekeraar en gemachtigde of intern door Werkbedrijf, Uitkeren, Handhaving of Bezwaar & Beroep.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Wat betekent deze prioritering voor de herbeoordelingen voor werkgevers?

Ook bij aanvragen van werkgevers wordt gekeken of sprake is van een (financieel) schrijnende situatie. Een werkgever kan bijvoorbeeld dreigen failliet te raken, zolang een herbeoordeling niet voor zijn (ex)-werknemer wordt uitgevoerd. Werkgever kan ook een herbeoordeling aanvragen als deze vermoed dat cliënt in een schrijnende situatie terecht komt.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Wat betekent deze prioritering voor grote private partijen?

Aanvragen voor herbeoordelingen vanuit grote private partijen zijn ook externe vraaggestuurde herbeoordelingen. In principe wordt geen onderscheid gemaakt tussen waar de aanvraag vandaan komt, maar wordt prioritering bepaald aan de hand van schrijnendheid.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Wat betekent deze prioritering voor de herbeoordelingen van andere divisies van UWV?

De divisies Werkbedrijf, Uitkeren en Bezwaar en Beroep zetten hun verzoeken tot een herbeoordeling WIA tijdelijk on-hold. Deze opgespaarde aanvragen worden in de loop van Q1 2026 in samenwerking tussen de divisies en K&S opgepakt. Indien je een verzoek tot herbeoordeling van **Handhaving** ontvangt, volg je het reguliere proces en wordt de herbeoordeling met **prioriteit** uitgevoerd.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Wat doe ik als ik een aanvraag herbeoordeling ontvang?

Wat je doet met een ontvangen aanvraag is afhankelijk van de indiener:

- Indiener is een cliënt, werkgever, verzekeraar of gemachtigde: stuur het wintersignaal door naar de winterbak van K&S 'SMZ-WIA K&S herbeoordelingen'. [mailto:](#)
- Indiener is een andere divisie: De divisies Werkbedrijf, Uitkeren en Bezwaar en Beroep zetten hun verzoeken tot een herbeoordeling WIA tijdelijk on-hold. Deze opgespaarde aanvragen worden in de loop van Q1 2026 in samenwerking tussen de divisies en K&S opgepakt. Mocht je toch een verzoek tot herbeoordeling ontvangen, stuur je die terug naar de indiener onder verwijzing naar de gemaakte afspraken dat indienen van herbeoordelingen tijdelijk niet mogelijk is.
- Indien je een verzoek tot herbeoordeling van Handhaving ontvangt, volg je het reguliere proces en wordt de herbeoordeling met prioriteit uitgevoerd.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Wintersignalen

Waarom worden de wintersignalen niet direct naar K&S gestuurd?

Wat we zouden willen is dat de aanvragen die normaal gesproken naar reguliere kantoren zouden gaan, door te sturen naar de nieuwe projectwerkbak 'SMZ-WIA K&S herbeoordelingen', terwijl BZ-kantoren de aanvragen gewoon blijven ontvangen. Dit vereist een extra voorwaarde in de routeringslogica van Locatievinder die niet eenvoudig te realiseren is.

Omdat het technisch nog niet mogelijk is en wij de aanvragen van BZ niet bij K&S willen laten binnenkomen, is voor de tussentijdse oplossing gekozen dat het SMZ-kantoor de Wintersignalen doorstuurt.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Wanneer wordt het opgelost?

We onderzoeken en indien mogelijk ontwikkelen we een RPA oplossing (robot) voor het direct routeren van Wintersignalen naar K&S. We hopen het probleem in Q1 2026 opgelost te hebben.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Beoordelingskader schrijnende situaties

Wat is het?

Voor het beoordelingskader schrijnende situaties kijk op deze [DWU-Pagina](#).

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Welke criteria liggen ten grondslag aan een schrijnende situatie?

Hierbij kan worden gedacht aan schuldenproblematiek met op korte termijn ingrijpende gevolgen (bijvoorbeeld huisuitzetting) of het op orde brengen van financiële zaken voor nabestaanden. Echter, de bepaling of een situatie 'schrijnend' is, is en blijft een vorm van maatwerk. Hierbij zijn altijd de specifieke omstandigheden van cliënt van belang. Elke situatie moet daarom individueel gescreend worden.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Wanneer worden er medische aspecten opgenomen in het beoordelingskader?

In februari 2026 wordt het medische deel van het beoordelingskader schrijnende situaties uitgewerkt en geïmplementeerd. Hierbij wordt ook gekeken naar de inzet van medische kennis van SMZ in de screening.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Hoe kan ik zelf een melding doen van een mogelijk schrijnende situatie van de client?

Voor alle divisies komt er in de eerste helft van februari een procedure met voorlegging aan K&S Casemanagement voor schrijnende situaties. Heb je voor die tijd een schrijnende situatie vanuit jouw kantoor, stuur dan een e-mail naar mailbox K&SCasemanagers@uwv.nl.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Ontvangstbevestiging

Verstuurt K&S nu dan ook de ontvangstbevestiging?

Ja!

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Welke brieven worden er gebruikt?

K&S heeft toegang tot het brievenboek van SMZ. Dezelfde brieven worden vanaf januari 2026 verstuurd vanuit K&S. Brieven zijn nu nog in ontwikkeling.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Wat vertellen wij de client als de situatie schrijnend is?

Het reguliere antwoord, dat de aanvraag binnen 16 weken wordt uitgevoerd maar in ieder geval zo snel als mogelijk.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Worden de vervolg-terugbelverzoeken door casemanagement opgepakt?

Ja, deze komen uit bij K&S Casemanagement.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Herbeoordeling in het kader van een schrijnende situatie

Hoe handel ik een herbeoordeling af?

Via het reguliere proces.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Wat is de prioriteit?

Als er sprake is van een schrijnende situatie van de cliënt wordt de herbeoordeling met prioriteit binnen 16 weken na ontvangst van de aanvraag, afgehandeld.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Wat te doen met de casus als cliënt een WGA heeft en in een verpleegtehuis opgenomen wordt? Normaliter bewijs van opname vragen en droegen de casus op stukken aan een VA voor. Als je deze nog heel lang in het voorportaal laat hangen, is de persoon mogelijk al overleden.

Opname in een verpleegtehuis op zichzelf staand is geen aanleiding om de herbeoordeling als schrijnend aan te merken. Daarvoor blijven we uitgaan van het schrijnendheidskader in zijn geheel. Het kan daardoor gebeuren dat deze inderdaad langer blijft staan in het voorportaal.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Vervalt voor SMZ dat PB of SMV met cliënt/klant belt bij een herbeoordeling schrijnende situatie?

Bellen is niet meer verplicht, immers K&S heeft het eerste telefonische contact al gehad. Maar als je meer informatie nodig hebt om de intake goed te doen, dan kun je natuurlijk altijd contact opnemen met de indiener.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Wijziging in gezondheid

Hoe maken we het onderscheid tussen ‘Doorgeven wijziging in gezondheid’ en ‘aanvragen herbeoordelingen WIA’?

In de nieuwe situatie is er een andere AOS (aandachtsgebied, onderwerp en subonderwerp) en in EA (elektronisch archief) en nieuw wintersignaal voor ‘Doorgeven wijziging in gezondheid’. Aanvragen herbeoordeling WIA behouden huidige AOS en Wintersignaal. Zo maken wij het onderscheid in tussen deze formulieren en de aanvragen.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Hoe snel moet UWV een schrijnende herbeoordeling WIA uitvoeren?

Het SMZ-kantoor pakt deze schrijnende herbeoordeling met voorrang op met een beslistermijn van 16 weken na ontvangst van het formulier bij K&S. Waar een herbeoordeling sneller kan worden afgedaan, zal dat ook gebeuren.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Hoe wordt bepaald of een herbeoordeling financieel schrijnend is en dus prioriteit heeft?

Hiervoor vormt K&S zich een beeld van de financiële situatie, mede op basis van wat de cliënt zelf vertelt. Wanneer is bepaald dat er een financieel schrijnende situatie bij cliënt is of wordt verwacht, wordt er een herbeoordeling door het betreffende kantoor van SMZ uitgevoerd. Op deze [DWU-pagina](#) tref je het beoordelingskader schrijnende situaties aan.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Wat is de beslistermijn voor deze herbeoordelingen?

SMZ pakt deze herbeoordeling met voorrang op met een beslistermijn van 16 weken na ontvangst van de aanvraag van de cliënt. Waar een herbeoordeling sneller kan worden afgedaan, zal dat ook gebeuren.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

UWV komt nauwelijks toe aan reguliere herbeoordelingen. Hoe past dat in ‘gezien, gehoord en geholpen’ visie?

De bedoeling is dat na verloop van tijd iedereen geholpen wordt met een herbeoordeling. Indien de situatie niet als schrijnend wordt aangemerkt, dan moet de cliënt helaas langer wachten. Dit is het gevolg van moeilijke keuzes die zijn gemaakt in samenspraak met SZW.

We zetten de beperkte capaciteit in op Wajong en EWT WIA, waarmee mensen zekerheid krijgen over hun inkomsten. Hierdoor komen we nog maar beperkt toe aan herbeoordelingen. UWV streeft ernaar om een (zeer) beperkte groep mensen, die in de meest schrijnende financiële of medische situatie verkeren, toch te helpen. Hoewel dit pijnlijke keuzes zijn, willen we eerlijk zijn over wat we kunnen bieden, zodat cliënten beter weten wat ze van ons kunnen verwachten.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Wat betekent deze prioritering voor de herbeoordelingen voor werkgevers?

Ook bij aanvragen van werkgevers wordt gekeken of sprake is van een (financieel) schrijnende situatie. Een werkgever kan bijvoorbeeld dreigen failliet te raken, zolang een herbeoordeling niet voor zijn (ex)-werknemer wordt uitgevoerd. Werkgever kan ook een herbeoordeling aanvragen als deze vermoed dat cliënt in een schrijnende situatie terecht komt.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Hoeveel beoordelingscapaciteit komt voor EWT-beoordelingen vrij? En wat betekent dat voor het aantal beoordelingen dat UWV kan uitvoeren?

Er komt geen extra beoordelingscapaciteit vrij. De vrijvallende capaciteit door het minder uitvoeren van herbeoordelingen gaat geheel op naar de inzet op Wajong en EWT-WIA.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Hoe legt UWV deze maatregel uit aan mensen die zieker worden en helemaal niet meer kunnen werken en toch moeten re-integreren en/of solliciteren?

De beslissing zoals hij is toegekend is juist totdat een herbeoordeling is gedaan. Die zal ook worden gedaan indien de situatie schrijnend is. Of de cliënt ook door zijn ziekte/toenemende klachten ook niet kan werken of re-integreren, zal uit de herbeoordeling blijken.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Wat gebeurt er met de 'Wijziging gezondheid doorgeven' en MM 80-100?

Deze worden ongewijzigd regulier uitgevoerd binnen SMZ.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Administratief Juridische vraagstukken: wat te doen bij?

Als tijdens een laattijdige EWT-beoordeling blijkt dat de situatie van de cliënt inmiddels gewijzigd is ten opzichte van de situatie per EWT, voeren we dan (op hetzelfde moment) ook een herbeoordeling uit?

Het is van belang dat de mate van arbeidsongeschiktheid nog actueel is op het moment van versturen van de beschikking. Als de beoordeling wordt uitgevoerd ná de datum waarop de beoordeling betrekking heeft, moeten wijzigingen die zich na die datum hebben voorgedaan ook worden beoordeeld, om vast te stellen of dit leidt tot een andere mate van arbeidsongeschiktheid. Dit geldt zowel voor een EWT-beoordeling als voor een herbeoordeling.

Dit geldt voor alle wijzigingen, niet alleen op medisch gebied, maar ook op juridisch of arbeidsdeskundig vlak.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Wat doe ik met de herbeoordelingsverzoeken van WAO Groningen?

Vooralsnog niet anders dan het reguliere proces. Het proces voor schrijnende situaties geldt alleen bij de WIA herbeoordelingen.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Hoe om te gaan met interne aanvragen tot herbeoordeling?

Hoe om te gaan met ingebrekestellingen en dwangsommen

Aanvragen voor een WIA bij zowel EWT als een herbeoordeling waarbij UWV een dwangsom i.v.m. een ingebrekestelling krijgt in 2026 geen prioriteit. Hier wordt ook geen onderscheid gemaakt tussen bestuurlijke en gerechtelijke dwangsommen. De enige prioritering is op kader schrijnendheid. Ook lopende aanvragen die al eerder waren ingediend dan vóór 1 januari 2026 krijgen geen prioriteit vanwege een ingebrekestelling en of een dwangsom. Deze werkwijze geldt ook voor B&B.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Hoe om te gaan met AW en aanpassingen maatmanloon i.v.m. een herziening?

Deze horen bij het product Herziening en Correctie en is dus geen herbeoordeling. Aanpassingen in dit product vinden plaats op 24 januari 2026. Op 19 januari wordt hierover is een UB gepubliceerd.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Prioriteit

Kan het dat de afhandeling van een schrijnende herbeoordeling ontvangen via K&S een hogere prioriteit heeft dan een EWT WIA beoordeling?

Beide hebben hoge prioriteit bij SMZ. In de praktijk kan het voorkomen dat een herbeoordeling die schrijnend is inderdaad eerder is afgehandeld dan een aanvraag bij EWT. En als een schrijnende casus wordt teruggelegd bij de kantoren geeft K&S dan aan dat dit binnen 16 weken wordt beoordeeld.

Deze beoordelingen worden met een daarvoor bestemd product (beoordeling schrijnend) doorgezet binnen SMF. En van deze wordt verwacht dat binnen 16 weken na ontvangst van de aanvraag de herbeoordeling is afgerond.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Hoe gaan we om met Medisch Monitoren 80-100?

Medisch Monitoren blijf je beperkt uitvoeren conform jaarplan 2025. De eventuele professionele herbeoordelingen door een VA die hieruit voortkomen, krijgen geen prioriteit en pak je vooralsnog niet verder op.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Werkzaamheden K&S

Hoe handelen we op het moment dat een BEO een herbeoordeling moet zijn?

Deze herbeoordeling komt in SMF in het voorportaal te staan, krijgt geen prioriteit.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Draagt SMZ dit dan weer over aan K&S? (BEO = Herbeoordeling)

De kantoren dragen niet over aan K&S. In Q1 2026 organiseren wij centraal dat deze cliënten alsnog geautomatiseerd overgedragen en gescreend worden door K&S tegen het beoordelingskader 'schrijnendheid'.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Bestaande voorraad

Stel dat er nog geen spreekuur met een verzekeringsarts heeft plaatsgevonden maar wel gepland staat, moet deze afspraak dan geannuleerd worden?

Alle herbeoordelingen waarbij al een spreekuur met een verzekeringsarts is ingepland, kunnen doorgaan en worden niet geannuleerd. De herbeoordeling wordt volledig gedaan. Als de spreekuren nog niet gepland waren, is het onwaarschijnlijk dat die nu nog openstaan omdat wij ongeveer 2 weken van tevoren plannen. Vanaf heden geen nieuwe spreekuren plannen voor herbeoordelingen tenzij schrijnend.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)

Ik ben casussen kwijt die ik recentelijk heb opgevoerd, waar zijn die gebleven?

Er wordt dagelijks een Batchjob in SMF gedraaid en ten onrechte opgevoerde casussen worden overgezet naar kantoor K&S.

[>> naar inhoudsopgave >>](#)